



Prijsafspraken Uitzenden 2023



DEMO Inschrijver Kavel 1

Versie: 23.01

Datum: 19-01-2023

 **TarievenTool**™ is een merk van  Labor Redimo

Inschrijfprijs voor uitzenden Kavel 1

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 13,95		
b. Verhouding BV1-BV2	b1. BV1*	b2. BV2*	
	100,0%	0,0%	
c. Verhouding Fase verdeling	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
	63,0%	37,0%	0,0%
d. Verhouding vaste uren Fase A	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
	84,0%	16,0%	

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. $= (g1*d1) + (g2*d2)$	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	$g = (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)$
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. $= (h1*d1) + (h2*d2)$	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	$h = (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)$
i. Gewogen Loonkostenfactor	$i = (g*b1) + (h*b2)$					
j. Bureau-marge Uitzendkrachten Perceel 2: Inhuur klant contact medewerkers schaal 4 tot en met schaal 8.	j. Nominale marge					
	j. Opgegeven uit TarievenTool					

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	$k = (a*i) + j$
----------------------------------	-----------------

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van DEMO Inschrijver Kavel 1

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,7959	1,8040	1,7972	1,8046	1,7377	1,7999
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,7959	1,8040	1,7972	1,8046	1,7377	1,7999
i. Gewogen Loonkostenfactor	1,7999					
j. Bureau-marge reguliere Uitzendkrachten	€ 3,00					

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van DEMO Inschrijver

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	€ 28,10
----------------------------------	---------

Toelichting

- Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invalblad TarievenTool"
- Na het openen van de kluus wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
- Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
- Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.
- Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.

*Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.

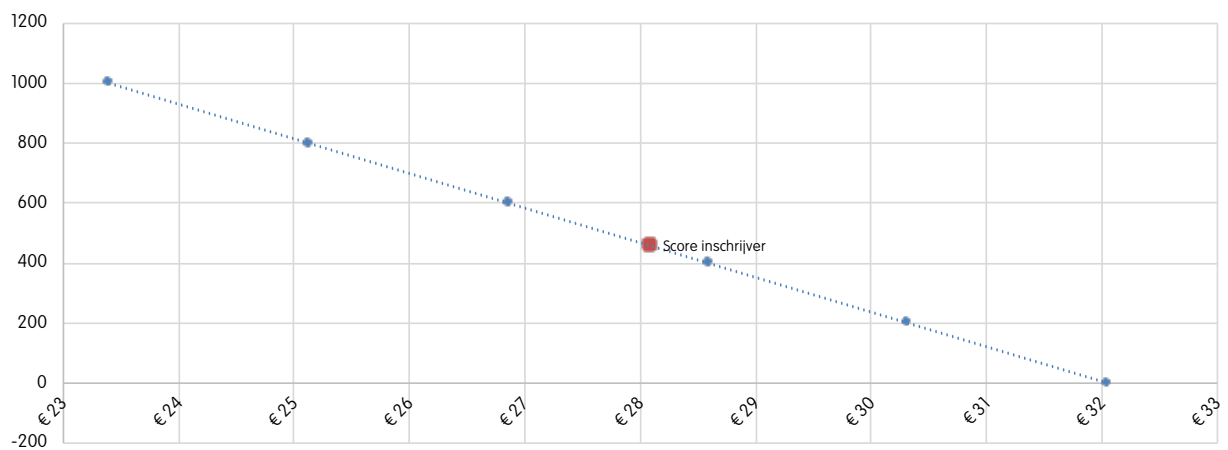
** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden welke ter bevestiging (na openen kluus met inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool met Inschrijver wordt gedeeld).

Rekentool prijsscore Kavel 1

	* Uurtarief DEMO Inschrijver Kavel 1	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw Inschrijfprijs	€ 28,10	€ 23,40	€ 32,05

* Dit wordt ingevuld door het Kadaster op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekenning staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs	Formule
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 32,05	0,0	
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 23,40	1000,0	
Score voor waarde van DEMO Inschrijver Kavel 1	€ 28,10	456,65	$1000 - ((\text{INS} - \text{MIN}) / (\text{MAX} - \text{MIN})) * 1000$
Subtotaal prijs, punten voor totale beoordeling (30%)		136,99	=30% van punten



Invulinstructie

Opdrachtgever maakt gebruik van de TarievenTool ten behoeve van de vaststelling van de componenten om te komen tot een transparant tarief.

Het volgende tabblad is het invulblad.

U dient alleen de lichtblauwe velden in te vullen. Dit kan door middel van een vrij invulveld of een keuze door middel van een dropdown menu.

Toelichting Invulblad

Belangrijk:

1 Vul de bedrijfsnaam in van de organisatie waarin de betreffende ter beschikking te stellen medewerkers daadwerkelijk verloond worden.

2.1 Maak de keuze of u eigenrisicodragers bent voor de ZW-Flex en WGA. En tevens welke hoofdcontractvorm u gebruikt in fase A.

2.2 t/m 2.4 **Vul de rekenpremies in, niet de uitkomsten! Hierbij worden onderbouwingen gevraagd.**

Toelichting:

Opgevraagd worden alleen de getallen die bedrijfsspecifiek zijn. Standaard getallen zoals onder andere voor ZVW, Aof en Awf, worden vanzelfsprekend meegenomen in de berekeningen.

Pensioen Bij het pensioen worden de rekenpremies opgevraagd die gehanteerd worden in de loonadministratie om de pensioenlast te berekenen. Bij deze berekening wordt rekening gehouden met de franchise en maximaal pensioengevend salaris. Zie onderstaand voorbeeld

Schaal 1						
Loonkostenonderdeel			rekenpremies			
	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag	%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 9.071,48	€ 362,86	8,00	€ 9.071,48	€ 725,72

Basis jaarsalaris	€ 22.680,00
Vakantietoelag	€ 1.889,24 8,33%
Endeloopsuikering	€ 0,00 0,00%
Totaal jaarsalaris	€ 24.569,24

WGA Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrook ter onderbouwing.

WGA & ZW Indien u voor de WGA en/of ZW Flex geen eigenrisicodragers bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen.

Onderbouwing Indien u voor de WGA en/of ZW Flex eigenrisicodragers bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van de sheet "Onderbouwing ERD" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Indien de beschikking van de belastingdienst en/of overige onderbouwingen niet zijn meegezonden, worden voor de WGA en ZW Flex de minimum premies gehanteerd zoals gepubliceerd door het UWV.

De eventuele verzekeringspremies voor de Aanvulling ZW (bij gebruik van het uitzendbeding) worden ingeschat indien deze niet zijn onderbouwd. Onderbouwing kan door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

3.1 t/m 3.3 Vul het aantal kort verzuim -, ziekte- en leeglooptdagen in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. Hiervoor geldt (mogelijk) een maximum.

3.4 Vul de verhoudingsgetallen in ten behoeve van de berekening van de component Transitievergoeding die wordt opgenomen in de loonkostenfactor. Deze dienen deugdelijk te worden onderbouwd.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontleen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	Kadaster
Naam Uitleendend bedrijf	DEMO Inschrijver Kavel 1

2. Rekenpremies

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering	Fase B	Fase C
		BV1	BV1	BV1	BV1
3.1	Kort verzuim in dagen		1,25	1,25	1,25
3.2	Ziekteverzuim in dagen		4	6	6
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1	1	1	1

Transitievergoeding is bij Kadaster niet opgenomen in de TarievenTool, deze wordt separaat afgerekend.

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)		Bureauvergoeding in €
4.1	Bureauvergoeding normale uren	
	Perceel 2: Inhuur klant contact medewerkers schaal 4 tot en met schaal 8.	€ 3,00
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt de CBS Index lonen in de Zakelijke Dienstverlening M-N, peildatum oktober gehanteerd, waarbij ieder jaar, voor het eerst per 1-1-2024, per 1 januari dit percentage zal worden toegevoegd aan de overeengekomen nominale bureauvergoeding.	

5. Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formules: Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Basisgegevens

Premies werkgeverslasten	Fase A			Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer
Pensioenpremie	8,00	6,77		8,00	6,77		12,00	8,00	4,00	12,00	8,00	4,00
Zorgverzekeringswet	6,68	6,68		6,68	6,68		6,68	6,68		6,68	6,68	
Awf-premie	7,64	7,64		7,64	7,64		7,64	7,64		2,64	2,64	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	7,61	7,61		7,61	7,61		7,61	7,61		7,61	7,61	
WGA	1,58	0,79	0,79	1,58	0,79	0,79	1,58	0,79	0,79	1,58	0,79	0,79
ZW-flex	BV1	5,73			5,73			5,73			5,73	
Opleiding en Sociaal Fonds	1,095	1,095		1,095	1,095							
Aanvulling ZW BV1	1,65	1,07	0,58									
PAWW	0,15	0,15		0,15	0,15		0,15	0,15		0,15	0,15	
Reserveringen	Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
Vakantietoelag		8,33			8,33			8,33			8,33	
Wachtdagcompensatie BV1		0,71										
Vakantiedagen		25			25			25			25	
Vakantiedagen vakantiekrachten		20			20							
Feestdagen		6			6			6			6	
Voorzieningen	BV1			BV1			BV1			BV1		
Kort verzuim (detacheren in dagen)		0,6			1,25			1,25			1,25	
Ziekteverzuimpercentage		0,00%			1,54%			2,31%			2,31%	
Ziekteverzuim in dagen		0,0			4,0			6,0			6,0	
Ziekteverzuimvoorziening in dagen		0,00			2,70			4,50			4,50	
Leegloop in dagen		1			1			1			1	
Terugvalloon in geval van leegloop		100%			100%			100%			100%	
Leegloopvoorziening in dagen		1,0			1,0			1,0			1,0	

Werkbare dagen

Aantal kalenderdagen	365	
Aantal zaterdag- en zondagen	105	
Werkbare dagen	260	
Te hanteren dagen t.b.v. ADV-berekening	254	Indien geen % in cao Interne benoemd

Ziekte

	Fase A Uitzendbeding	Fase A, B & C detachering
Standaard wachtdagcompensatie WN	2 dag	1 dag
Percentage loondoorbetaling ziekte	70%	90%

Franchises	Pluspensioen	Basispensioen
Werkbare dagen	260	
Pensioen franchise per uur	€ 7,86	# wkn verblijfsduur Fase A 52
Pensioen franchise per jaar	€ 14.713,92	# wkn pensioenplichtig 44
Pensioen maximum per uur	€ 35,77	
Maximum pensioengrens	€ 66.961,44	

Maximum daglonen	
Maximum dagloon ZW	€ 229,64
Maximum dagloon ZW per jaar	€ 66.956,00
Maximum dagloon	€ 257,52
Maximum dagloon per jaar	€ 66.956,00

Salarisschalen per 01-01-2022

Percentage in schaal voor gemiddelde

10%

Standaard werkweek

36,0 uren

Eindejaarsuitkering (in %)

8,33%

Eindejaarsuitkering reserveren in loonkostenfactor normale uren

Ja

Eindejaarsuitkering pensioengevend?

Ja

Schaal	Verdeling functies per schaal in %	Minimum maandloon	Maximum maandloon	Gemiddeld maandloon	Jaarsalaris (excl. Vakantiegeld en evt EJU)	Uurloon
4	0,0%	€ 1.864	€ 2.679	€ 1.946	€ 23.349	€ 12,47
5	0,0%	€ 1.936	€ 2.813	€ 2.024	€ 24.290	€ 12,98
6	94,1%	€ 2.072	€ 2.945	€ 2.159	€ 25.911	€ 13,84
7	5,9%	€ 2.347	€ 3.245	€ 2.437	€ 29.246	€ 15,62
8	0,0%	€ 2.678	€ 3.659	€ 2.776	€ 33.314	€ 17,80
Gewogen uurloon						€ 13,95

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,7954	1,3544	1,5255	1,5023	1,5182
Fase A Uitzendbeding Administratief vaste uren	1	1,8033	1,3544	1,5255	1,5023	1,5249
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling	1	1,7959	1,3544	1,5322	1,5208	1,5400
Fase A Detachering Administratief vaste uren	1	1,8040	1,3544	1,5322	1,5208	1,5469
Fase B Administratief	1	1,8046	1,3546	1,5330	1,5330	1,5474
Fase B met afnamegarantie Administratief (zonder leegloop)	1	1,7964	1,3546	1,5330	1,5330	1,5404
Fase C Administratief	1	1,7377	1,3066	1,4787	1,4787	1,4900
Fase C met urengarantie Administratief (zonder leegloop)	1	1,7298	1,3066	1,4787	1,4787	1,4833
Vakantiekrachten Administratief Uitzendbeding	1	1,6603	1,2860	1,4166	1,3940	1,4029
Vakantiekrachten Detacheren, Administratief	1	1,6403	1,2860	1,4069	1,3950	1,3950

Belaste kostenfactoren	BV	Factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,3544
Fase A Detachering	1&2	1,3544
Fase B	1&2	1,3546
Fase C	1&2	1,3066

Transitievergoeding	BV	Factor
Alle fasen	1&2	1,0668

Belaste kostenfactoren

	Fase A Uitzendbeding Administratief			Fase A Detacheren			Fase B		Fase C	
Basis uurloon			100,00			100,00		100,00		100,00
Wachtdagcompensatie			100,00			100,00		100,00		100,00
Reserveringen										
Kalenderdagen - weekend	260			260		260		260		
Aantal werkbare dagen	260			260		260		260		
Vakantiedagen	0	0,00		0	0,00	0	0,00	0	0,00	
Feestdagen	0	0,00		0	0,00	0	0,00	0	0,00	
Kort verzuim		0,00			0,00		0,00		0,00	
Voorzieningen										
Ziekteverzuim		0,00			0,00		0,00		0,00	
Leegloop		0,00			0,00		0,00		0,00	
		-----			-----		-----		-----	
		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00	0,00
subtotaal			100,00			100,00		100,00		100,00
Vakantiebijslag			0,00		0,00%	0,00		0,00%	0,00	0,00%
subtotaal			100,00			100,00		100,00		100,00
Sociale verzekeringen										
Pensioenpremie		6,77%			6,77%		8,00%		8,00%	
Zorgverzekeringswet		6,68%			6,68%		6,41%		6,41%	
Awf-premie		7,64%			7,64%		7,33%		2,53%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		7,61%			7,61%		7,31%		7,31%	
WGA		0,79%			0,79%		0,76%		0,76%	
ZW Flex		5,73%			5,73%		5,50%		5,50%	
PAWW		0,15%			0,15%		0,14%		0,14%	
Sociaal Fonds		0,075%			0,075%					
		35,44%	35,44		35,44%	35,44		35,46%	35,46	30,66%
Belaste kostenfactor			135,44			135,44		135,46		130,66
			1,3544			1,3544		1,3546		1,3066

Premieberekening Fase A Uitzendbeding Administratief

Schaal	Gemiddeld jaarsalaris (incl. vak.geld en evt. EJU)	verdeling per schaal	Pensioen	ZVW	Awf	Aof	WGA	ZW Flex	Scholing + Soc. fonds	Aanvulling ZW	PAWW
4	€ 27.238	0,0%	3,11%	6,64%	7,60%	7,57%	0,79%	5,70%	1,09%	1,06%	0,15%
5	€ 28.336	0,0%	3,25%	6,64%	7,60%	7,57%	0,79%	5,70%	1,09%	1,06%	0,15%
6	€ 30.228	94,1%	3,47%	6,64%	7,60%	7,57%	0,79%	5,70%	1,09%	1,06%	0,15%
7	€ 34.118	5,9%	3,85%	6,64%	7,60%	7,57%	0,79%	5,70%	1,09%	1,06%	0,15%
8	€ 38.864	0,0%	4,21%	6,64%	7,60%	7,57%	0,79%	5,70%	1,09%	1,06%	0,15%
Gemiddelde	€ 30.457		3,50%	6,64%	7,60%	7,57%	0,79%	5,70%	1,09%	1,06%	0,15%

Over- en toeslaguren

Gehanteerd
toeslagpercentage: 16,50%

schaal	Gemiddeld jaarsalaris	Verdeling per schaal	Pensioen	ZVW	Awf	Aof	WGA	ZW Flex	Scholing + Soc. fonds	Aanvulling ZW	PAWW
Toeslagdeel	€ 5.025	100,0%	6,77%	6,68%	7,64%	7,61%	0,79%	5,73%	1,10%	1,07%	0,15%
Totaal	€ 5.025		6,77%	6,68%	7,64%	7,61%	0,79%	5,73%	1,10%	1,07%	0,15%

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Administratief

Schaal 4

Basis jaarsalaris	€ 23.348,61
Vakantietoelag	€ 1.944,94
Endopassuivering	€ 1.944,94
Totaal jaarsalaris	€ 27.238,49

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	0,00	€ 12.524,57	€ 0,00	6,77	€ 12.524,57	€ 847,82	3,11%
ZWW	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	6,68	€ 27.080,51	€ 1.808,98	6,64%
Awf	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	7,64	€ 27.080,51	€ 2.068,95	7,60%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	7,61	€ 27.080,51	€ 2.060,03	7,57%
WGA	0,79	€ 27.238,49	€ 215,18	0,79	€ 27.080,51	€ 213,94	0,79%
ZW Flex	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	5,73	€ 27.080,51	€ 1.551,71	5,70%
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	1,10	€ 27.080,51	€ 296,53	1,09%
Aanwilling ZW	0,58	€ 27.238,49	€ 157,98	1,07	€ 27.080,51	€ 289,76	1,06%
Poww	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	0,15	€ 27.080,51	€ 40,62	0,15%
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 157,98	Totaal werkgeverslasten per jaar (WVG)			
				€ 9.179,14			
				Gemiddeld % werkgeverslasten			
				33,70			

Schaal 5

Basis jaarsalaris	€ 24.289,61
Vakantietoelag	€ 2.023,32
Endopassuivering	€ 2.023,32
Totaal jaarsalaris	€ 28.336,26

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	0,00	€ 13.622,34	€ 0,00	6,77	€ 13.622,34	€ 922,13	3,25%
ZWW	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	6,68	€ 28.171,91	€ 1.881,88	6,64%
Awf	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	7,64	€ 28.171,91	€ 2.152,33	7,60%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	7,61	€ 28.171,91	€ 2.143,88	7,57%
WGA	0,79	€ 28.336,26	€ 223,86	0,79	€ 28.171,91	€ 222,56	0,79%
ZW Flex	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	5,73	€ 28.171,91	€ 1.614,25	5,70%
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	1,10	€ 28.171,91	€ 308,48	1,09%
Aanwilling ZW	0,58	€ 28.336,26	€ 164,35	1,07	€ 28.171,91	€ 301,44	1,06%
Poww	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	0,15	€ 28.171,91	€ 42,26	0,15%
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 164,35	Totaal werkgeverslasten per jaar (WVG)			
				€ 9.589,22			
				Gemiddeld % werkgeverslasten			
				33,84			

Schaal 6

Basis jaarsalaris	€ 25.911,06
Vakantietoelag	€ 2.158,39
Endopassuivering	€ 2.158,39
Totaal jaarsalaris	€ 30.227,84

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	0,00	€ 15.513,92	€ 0,00	6,77	€ 15.513,92	€ 1.050,17	3,47%
ZWW	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	6,68	€ 30.052,52	€ 2.007,51	6,64%
Awf	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	7,64	€ 30.052,52	€ 2.294,01	7,60%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	7,61	€ 30.052,52	€ 2.287,00	7,57%
WGA	0,79	€ 30.227,84	€ 238,80	0,79	€ 30.052,52	€ 237,41	0,79%
ZW Flex	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	5,73	€ 30.052,52	€ 1.722,01	5,70%
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	1,10	€ 30.052,52	€ 329,08	1,09%
Aanwilling ZW	0,58	€ 30.227,84	€ 175,32	1,07	€ 30.052,52	€ 321,56	1,06%
Poww	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	0,15	€ 30.052,52	€ 45,08	0,15%
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 175,32	Totaal werkgeverslasten per jaar (WVG)			
				€ 10.295,83			
				Gemiddeld % werkgeverslasten			
				34,06			

Schaal 7

Premieberekening Fase A Detacheren

Schaal	Gemiddeld jaarsalaris (incl. vak.geld en evt. EJU)	verdeling per schaal	Pensioen	ZVW	Awf	Aof	WGA	ZW Flex	Scholing + Soc. fonds	PAWW
4	€ 27.238	0,0%	3,11%	6,68%	7,64%	7,61%	0,79%	5,73%	1,10%	0,15%
5	€ 28.336	0,0%	3,25%	6,68%	7,64%	7,61%	0,79%	5,73%	1,10%	0,15%
6	€ 30.228	94,1%	3,47%	6,68%	7,64%	7,61%	0,79%	5,73%	1,10%	0,15%
7	€ 34.118	5,9%	3,85%	6,68%	7,64%	7,61%	0,79%	5,73%	1,10%	0,15%
8	€ 38.864	0,0%	4,21%	6,68%	7,64%	7,61%	0,79%	5,73%	1,10%	0,15%
Gemiddelde	€ 30.457		3,50%	6,68%	7,64%	7,61%	0,79%	5,73%	1,10%	0,15%

Over- en toeslaguren

Gehanteerd
toeslagpercentage: 16,50%

Schaal	Gemiddeld jaarsalaris	Verdeling per schaal	Pensioen	ZVW	Awf	Aof	WGA	ZW Flex	Scholing + Soc. fonds	PAWW
Toeslagdeel	€ 5.025	100,0%	6,77%	6,68%	7,64%	7,61%	0,79%	5,73%	1,10%	0,15%
Totaal	€ 5.025		6,77%	6,68%	7,64%	7,61%	0,79%	5,73%	1,10%	0,15%

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren

Schaal 4

Basis jaarsalaris	€ 23.348,61	
Vakantietoeslag	€ 1.944,94	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 1.944,94	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 27.238,49	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	0,00	€ 12.524,57	€ 0,00	6,77	€ 12.524,57	€ 847,82	3,11%
ZVW	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	6,68	€ 27.238,49	€ 1.819,53	6,68%
Awf	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	7,64	€ 27.238,49	€ 2.081,02	7,64%
Arbeidsongeschiktheidslonds (Aof)	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	7,61	€ 27.238,49	€ 2.072,85	7,61%
WGA	0,79	€ 27.238,49	€ 215,18	0,79	€ 27.238,49	€ 215,18	0,79%
ZW Flex	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	5,73	€ 27.238,49	€ 1.560,77	5,73%
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	1,10	€ 27.238,49	€ 298,26	1,10%
Paww	0,00	€ 27.238,49	€ 0,00	0,15	€ 27.238,49	€ 40,86	0,15%
			€ 0,00			€ 8.936,29	
				Gemiddeld % werkgeverslasten		32,81	

Schaal 5

Basis jaarsalaris	€ 24.589,61	
Vakantietoeslag	€ 2.023,32	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.023,32	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 28.336,26	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	0,00	€ 13.422,34	€ 0,00	6,77	€ 13.422,34	€ 922,13	3,25%
ZVW	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	6,68	€ 28.336,26	€ 1.892,26	6,68%
Awf	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	7,64	€ 28.336,26	€ 2.164,89	7,64%
Arbeidsongeschiktheidslonds (Aof)	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	7,61	€ 28.336,26	€ 2.156,39	7,61%
WGA	0,79	€ 28.336,26	€ 223,86	0,79	€ 28.336,26	€ 223,86	0,79%
ZW Flex	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	5,73	€ 28.336,26	€ 1.623,67	5,73%
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	1,10	€ 28.336,26	€ 310,28	1,10%
Paww	0,00	€ 28.336,26	€ 0,00	0,15	€ 28.336,26	€ 42,50	0,15%
			€ 0,00			€ 9.336,58	
			Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend	Gemiddeld % werkgeverslasten		32,95	

Schaal 6

Basis jaarsalaris	€ 25.911,06	
Vakantietoeslag	€ 2.158,39	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.158,39	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 30.227,84	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	0,00	€ 15.513,92	€ 0,00	6,77	€ 15.513,92	€ 1.050,17	3,47%
ZVW	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	6,68	€ 30.227,84	€ 2.019,22	6,68%
Awf	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	7,64	€ 30.227,84	€ 2.309,41	7,64%
Arbeidsongeschiktheidslonds (Aof)	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	7,61	€ 30.227,84	€ 2.300,34	7,61%
WGA	0,79	€ 30.227,84	€ 238,80	0,79	€ 30.227,84	€ 238,80	0,79%
ZW Flex	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	5,73	€ 30.227,84	€ 1.732,06	5,73%
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	1,10	€ 30.227,84	€ 330,99	1,10%
Paww	0,00	€ 30.227,84	€ 0,00	0,15	€ 30.227,84	€ 45,34	0,15%
			€ 0,00			€ 10.026,33	
			Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend	Gemiddeld % werkgeverslasten		33,17	

Schaal 7

Basis jaarsalaris	€ 29.245,60	
Vakantietoeslag	€ 2.436,16	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.436,16	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 34.117,92	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	0,00	€ 19.404,00	€ 0,00	6,77	€ 19.404,00	€ 1.313,50	3,85%
ZVW	0,00	€ 34.117,92	€ 0,00	6,68	€ 34.117,92	€ 2.279,08	6,68%
Awf	0,00	€ 34.117,92	€ 0,00	7,64	€ 34.117,92	€ 2.606,61	7,64%
Arbeidsongeschiktheidslonds (Aof)	0,00	€ 34.117,92	€ 0,00	7,61	€ 34.117,92	€ 2.596,37	7,61%
WGA	0,79	€ 34.117,92	€ 269,53	0,79	€ 34.117,92	€ 269,53	0,79%
ZW Flex	0,00	€ 34.117,92	€ 0,00	5,73	€ 34.117,92	€ 1.954,96	5,73%
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 34.117,92	€ 0,00	1,10	€ 34.117		

Premieberekening Fase B

Schaal	Gemiddeld jaarsalaris (incl. vak.geld en evt. EJU)	verdeling per schaal	Pensioen	ZVW	Awf	Aof	WGA	ZW Flex	PAWW
4	€ 27.238	0,0%	3,68%	6,56%	7,50%	7,47%	0,78%	5,62%	0,15%
5	€ 28.336	0,0%	3,85%	6,55%	7,49%	7,46%	0,77%	5,62%	0,15%
6	€ 30.228	94,1%	4,11%	6,54%	7,48%	7,45%	0,77%	5,61%	0,15%
7	€ 34.118	5,9%	4,55%	6,53%	7,47%	7,44%	0,77%	5,60%	0,15%
8	€ 38.864	0,0%	4,97%	6,51%	7,45%	7,42%	0,77%	5,59%	0,15%
Gemiddelde	€ 30.457		4,13%	6,54%	7,48%	7,45%	0,77%	5,61%	0,15%

Over- en toeslaguren

Gehanteerd
toeslagpercentage: 16,50%

Schaal	Gemiddeld jaarsalaris	verdeling per schaal	Pensioen	ZVW	Awf	Aof	WGA	ZW Flex	PAWW
Toeslagdeel	€ 5.025	100,0%	8,00%	6,41%	7,33%	7,31%	0,76%	5,50%	0,14%
Totaal	€ 5.025		8,00%	6,41%	7,33%	7,31%	0,76%	5,50%	0,14%

Sociale lastenberekening Fase B

Schaal 4

Basis jaarsalaris	€ 23.348,61	
Vakantietoelag	€ 1.944,94	8,33%
Endejaarsuitkering	€ 1.944,94	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 27.238,49	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	4,00	€ 12.524,57	€ 500,98	8,00	€ 12.524,57	€ 1.001,97	3,68%
ZVW	0,00	€ 26.737,51	€ 0,00	6,68	€ 26.737,51	€ 1.786,07	6,56%
Awf	0,00	€ 26.737,51	€ 0,00	7,64	€ 26.737,51	€ 2.042,75	7,50%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 26.737,51	€ 0,00	7,61	€ 26.737,51	€ 2.034,72	7,47%
WGA	0,79	€ 26.737,51	€ 211,23	0,79	€ 26.737,51	€ 211,23	0,78%
ZW Flex	0,00	€ 26.737,51	€ 0,00	5,73	€ 26.737,51	€ 1.532,06	5,62%
Poww	0,00	€ 26.737,51	€ 0,00	0,15	€ 26.737,51	€ 40,11	0,15%
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonschuld verrekend			€ 500,98	Totaal werkgeverslasten per jaar (WVG)			€ 8.648,89
				Gemiddeld % werkgeverslasten			31,75

Schaal 5

Basis jaarsalaris	€ 24.289,61	
Vakantietoelag	€ 2.023,32	8,33%
Endejaarsuitkering	€ 2.023,32	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 28.336,26	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	4,00	€ 13.622,34	€ 544,89	8,00	€ 13.622,34	€ 1.089,79	3,85%
ZVW	0,00	€ 27.791,37	€ 0,00	6,68	€ 27.791,37	€ 1.856,46	6,55%
Awf	0,00	€ 27.791,37	€ 0,00	7,64	€ 27.791,37	€ 2.123,26	7,49%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 27.791,37	€ 0,00	7,61	€ 27.791,37	€ 2.114,92	7,46%
WGA	0,79	€ 27.791,37	€ 219,55	0,79	€ 27.791,37	€ 219,55	0,77%
ZW Flex	0,00	€ 27.791,37	€ 0,00	5,73	€ 27.791,37	€ 1.592,45	5,62%
Poww	0,00	€ 27.791,37	€ 0,00	0,15	€ 28.336,26	€ 42,50	0,15%
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonschuld verrekend			€ 544,89	Totaal werkgeverslasten per jaar (WVG)			€ 9.038,94
				Gemiddeld % werkgeverslasten			31,90

Schaal 6

Basis jaarsalaris	€ 25.911,06	
Vakantietoelag	€ 2.158,39	8,33%
Endejaarsuitkering	€ 2.158,39	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 30.227,84	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	4,00	€ 15.513,92	€ 620,56	8,00	€ 15.513,92	€ 1.241,11	4,11%
ZVW	0,00	€ 29.607,28	€ 0,00	6,68	€ 29.607,28	€ 1.977,77	6,54%
Awf	0,00	€ 29.607,28	€ 0,00	7,64	€ 29.607,28	€ 2.267,00	7,48%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 29.607,28	€ 0,00	7,61	€ 29.607,28	€ 2.253,11	7,45%
WGA	0,79	€ 29.607,28	€ 233,90	0,79	€ 29.607,28	€ 233,90	0,77%
ZW Flex	0,00	€ 29.607,28	€ 0,00	5,73	€ 29.607,28	€ 1.696,50	5,61%
Poww	0,00	€ 29.607,28	€ 0,00	0,15	€ 29.607,28	€ 44,41	0,15%
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonschuld verrekend			€ 620,56	Totaal werkgeverslasten per jaar (WVG)			€ 9.708,80
				Gemiddeld % werkgeverslasten			32,12

Schaal 7

Basis jaarsalaris	€ 29.245,60	
Vakantietoelag	€ 2.436,16	8,33%
Endejaarsuitkering	€ 2.436,16	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 34.117,92	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	4,00	€ 19.404,00	€ 776,16	8,00	€ 19.404,00	€ 1.552,32	4,55%
ZVW	0,00	€ 33.341,76	€ 0,00	6,68	€ 33.341,76	€ 2.227,23	6,53%
Awf	0,00	€ 33.341,76	€ 0,00	7,64	€ 33.341,76	€ 2.547,31	7,47%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 33.341,76	€ 0,00	7,61	€ 33.341,76	€ 2.537,31	7,44%
WGA	0,79	€ 33.341,76	€ 263,40	0,79	€ 33.341,76	€ 263,40	0,77%
ZW Flex	0,00	€ 33.341,76	€ 0,00	5,73	€ 33.341,76	€ 1.910,48	5,60%
Poww	0,00	€ 33.341,76	€ 0,00	0,15	€ 33.341,76	€ 50,01	0,15%
Excl. W							

Premieberekening Fase C

Schaal	Gemiddeld jaarsalaris (incl. vak.geld en evt. EJU)	verdeling per schaal	Pensioen	ZVW	Awf	Aof	WGA	ZW Flex	PAWW
4	€ 27.238	0,0%	3,68%	6,56%	2,59%	7,47%	0,78%	5,62%	0,15%
5	€ 28.336	0,0%	3,85%	6,55%	2,59%	7,46%	0,77%	5,62%	0,15%
6	€ 30.228	94,1%	4,11%	6,54%	2,59%	7,45%	0,77%	5,61%	0,15%
7	€ 34.118	5,9%	4,55%	6,53%	2,58%	7,44%	0,77%	5,60%	0,15%
8	€ 38.864	0,0%	4,97%	6,51%	2,57%	7,42%	0,77%	5,59%	0,15%
Gemiddelde	€ 30.457		4,13%	6,54%	2,59%	7,45%	0,77%	5,61%	0,15%

Over- en toeslaguren

Gehanteerd
toeslagpercentage: 16,50%

Schaal	Gemiddeld jaarsalaris	verdeling per schaal	Pensioen	ZVW	Awf	Aof	WGA	ZW Flex	PAWW
Toeslagdeel	€ 5.025	100,0%	8,00%	6,41%	2,53%	7,31%	0,76%	5,50%	0,14%
Totaal	€ 5.025		8,00%	6,41%	2,53%	7,31%	0,76%	5,50%	0,14%

Sociale lastenberekening Fase C

Schaal 4

Basis jaarsalaris	€ 23.348,61	
Vakankebeslag	€ 1.944,94	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 1.944,94	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 27.238,49	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	4,00	€ 12.524,57	€ 500,98	8,00	€ 12.524,57	€ 1.001,97	3,68%
ZVW	0,00	€ 26.737,51	€ 0,00	6,68	€ 26.737,51	€ 1.786,07	6,56%
Awf	0,00	€ 26.737,51	€ 0,00	2,64	€ 26.737,51	€ 705,87	2,59%
Arbeidsongeschiktheidskonds (Aot)	0,00	€ 26.737,51	€ 0,00	7,61	€ 26.737,51	€ 2.034,72	7,47%
WGA	0,79	€ 26.737,51	€ 211,23	0,79	€ 26.737,51	€ 211,23	0,78%
ZW Flex	0,00	€ 26.737,51	€ 0,00	5,73	€ 26.737,51	€ 1.532,06	5,62%
Poww	0,00	€ 26.737,51	€ 0,00	0,15	€ 26.737,51	€ 40,11	0,15%
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonsstrook verrekend			€ 500,98	Totale werkgeverslasten per jaar (WVG)			€ 7.312,02
Gemiddeld % werkgeverslasten						26,84	

Schaal 5

Basis jaarsalaris	€ 24.289,61	
Vakankebeslag	€ 2.023,32	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.023,32	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 28.336,26	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	4,00	€ 13.622,34	€ 544,89	8,00	€ 13.622,34	€ 1.089,79	3,85%
ZVW	0,00	€ 27.791,37	€ 0,00	6,68	€ 27.791,37	€ 1.856,46	6,55%
Awf	0,00	€ 27.791,37	€ 0,00	2,64	€ 27.791,37	€ 733,69	2,59%
Arbeidsongeschiktheidskonds (Aot)	0,00	€ 27.791,37	€ 0,00	7,61	€ 27.791,37	€ 2.114,92	7,46%
WGA	0,79	€ 27.791,37	€ 219,55	0,79	€ 27.791,37	€ 219,55	0,77%
ZW Flex	0,00	€ 27.791,37	€ 0,00	5,73	€ 27.791,37	€ 1.592,45	5,62%
Poww	0,00	€ 27.791,37	€ 0,00	0,15	€ 27.791,37	€ 41,69	0,15%
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonsstrook verrekend			€ 544,89	Totale werkgeverslasten per jaar (WVG)			€ 7.648,55
Gemiddeld % werkgeverslasten						26,99	

Schaal 6

Basis jaarsalaris	€ 25.911,06	
Vakankebeslag	€ 2.158,39	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.158,39	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 30.227,84	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	4,00	€ 15.513,92	€ 620,56	8,00	€ 15.513,92	€ 1.241,11	4,11%
ZVW	0,00	€ 29.607,28	€ 0,00	6,68	€ 29.607,28	€ 1.977,77	6,54%
Awf	0,00	€ 29.607,28	€ 0,00	2,64	€ 29.607,28	€ 781,63	2,59%
Arbeidsongeschiktheidskonds (Aot)	0,00	€ 29.607,28	€ 0,00	7,61	€ 29.607,28	€ 2.253,11	7,45%
WGA	0,79	€ 29.607,28	€ 233,90	0,79	€ 29.607,28	€ 233,90	0,77%
ZW Flex	0,00	€ 29.607,28	€ 0,00	5,73	€ 29.607,28	€ 1.696,50	5,61%
Poww	0,00	€ 29.607,28	€ 0,00	0,15	€ 29.607,28	€ 44,41	0,15%
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonsstrook verrekend			€ 620,56	Totale werkgeverslasten per jaar (WVG)			€ 8.228,43
Gemiddeld % werkgeverslasten						27,22	

Schaal 7

Basis jaarsalaris	€ 29.245,60	
Vakankebeslag	€ 2.436,16	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.436,16	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 34.117,92	

Werknemersdeel				Werkgeversdeel			
Loonkostenonderdeel	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
Pensioenpremie	4,00	€ 19.404,00	€ 776,16	8,00	€ 19.404,00	€ 1.552,32	4,55%
ZVW	0,00	€ 33.341,76	€ 0,00	6,68	€ 33.341,76	€ 2.227,23	6,53%
Awf	0,00	€ 33.341,76	€ 0,00	2,64	€ 33.341,76	€ 880,22	2,58%
Arbeidsongeschiktheidskonds (Aot)	0,00	€ 33.341,76	€ 0,00	7,61	€ 33.341,76	€ 2.537,31	7,44%
WGA	0,79	€ 33.341,76	€ 263,40	0,79	€ 33.341,76	€ 263,40	0,77%
ZW Flex	0,00	€ 33.341,76	€ 0,00	5,73	€ 33.341,76	€ 1.910,48	5,60%